

ПАРТНЕРИ

- Апликант: Европски центар за истражувања и политики во социјалната заштита (Австрија)
- Ca' Foscari Универзитет, Венеција (Италија)
- Центар за општествени и психолошки науки, Словачка академија на науките (Словачка)
- Центар за истражувања на миграциите, Универзитет Варшава (Полска)
- Асоцијација за истражување, комуникации и развој „ПАБЛИК“ (Северна Македонија)
- Центар за социјални политики (Србија)
- Приморска универзитет (Словенија)

ВКЛУЧЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ

- Kammer für Arbeiter und Angestellte (Стопанска комора, Виена) – Австрија
- Federazione Italiana Lavoratori Legno Edilizia E Affini Cgil (синдикат) – Италија
- Federazione Italiana Lavoratori Dei Trasporti Cgil (синдикат) – Италија
- Ispettorato Interregionale Del Lavoro Di Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto (трудов инспекторат) – Италија
- Odborový zväz KOVO (синдикат во металната индустрија) – Словачка
- Министерство за труд и социјална политика-Северна Македонија
- Синдикат за градежништво, проектирање и планирање на Република Македонија
- Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања– Србија
- Тим за социјално уклучивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије – Србија
- Конфедерациј “Nezavisnost” – Србија
- Pergam – Словенија
- Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije – Словенија
- Chamber of Commerce and Industry of Slovenia – Словенија

КОНТАКТ

ПРОЕКТЕН КООРДИНАТОР

Сонила Данај

Европски центар за истражувања и политики во социјалната заштита
danaj@euro.centre.org

ЛОКАЛНИ КООРДИНАТОРИ

Фабио Пероко

Ca'Foscari Универзитет, Венеција
fabio.perocco@unive.it

Лусија Мутна Курекова

Центар за општествени и психолошки науки,
Словачка академија на науките
lucia.mytna-kurekova@savba.sk

Јустина Саламонска

Центар за истражување на миграциите,
Универзитет, Варшава
jj.salamonska@uw.edu.pl

Климентина Илијевски

Асоцијација за истражување, комуникации и развој „ПАБЛИК“
klimentina@public.org.mk

Жарко Шундерќ

Центар за социјални политики
zarko.sunderic@csp.org.rs

Елизабета Зирнстејн

Приморска универзитет
elizabetha.zirnstein@fm-kp.si



Овој документ е изработен со финансиската поддршка на програмата на Европската Унија за вработување и социјални иновации „ЕАСИ“ (2014-2020).

За дополнителни информации, следете го линкот: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Информациите во оваа публикација не ги одразуваат официјалните ставови на Европската комисија.



POWBRIDGE

Bridging the gap between legislation and practice in the posting of workers

Премостување на јазот помеѓу законодавството и практиката при упатување на работниците во странство



Funded by the European Union



EUROPEAN CENTRE FOR SOCIAL WELFARE POLICY AND RESEARCH



CSPS SAS



ЗА ПРОЕКТОТ

Главната цел на POW-Bridge проектот е да ги идентификува можните јазови помеѓу процедурите (правната основа) и праксата (искуствата) во однос на правилата кои го регулираат упатувањето на работниците во странство, да се идентификуваат предизвиците и да се развијат и споделат ефективни решенија за компаниите и агенциите кои упатуваат работници. Притоа, посебен фокус е ставен на предизвиците кои произлегуваат од потенцијалните неусогласености помеѓу ревидираната Директива за упатување на работниците донесена во 2018 година, другите законодавства на ЕУ, како и постоечкото законодавство на национално ниво.

Проектот ќе се имплементира преку следните клучни активности:

- **Меѓународна соработка** (унапредување на преку-граничната соработка помеѓу клучните актери и промовирање на вклучувањето на работодавците во креирањето политики базирани на докази);
- **Компаративно истражување** (анализа и компарација на ситуацијата во различните земји);
- **Застапување** (дисеминација на резултатите од истражувањето со креаторите на политиките, агенциите, работодавците и други релевантни актери)

Притоа, POW-Bridge поддржува инклузивен, партиципативен и транспарентен процес на транспонирање и имплементирање на ревидираната Директива за упатување на работниците од 2018-та година.

МЕЃУНАРОДНА ДИМЕНЗИЈА

POW-Bridge вклучува осум земји од Европа (Австрија, Словенија, Италија, Словачка, Унгарија, Полска, Србија и Северна Македонија). Земјите примаат и упатуваат работници од/во странство. Проектот се спроведува со седум партнерски организации и повеќе вклучени локални актери активни во таргетираните земји.

Партнерските организации заедно со претставниците на јавните институции и социјалните партнери ќе учествуваат на *работилници за меѓусебно учење* со цел заеднички да ги дискутираат предизвиците во имплементацијата на националното законодавство за упатување на работниците и заеднички да развијат препораки за јавните политики.

КЛУЧНИ ПРОЕКТНИ АУТПУТИ

- Две **работилници за меѓусебно учење** помеѓу таргетираните земји;
- Три **електронски билтени** со информации за проектните активности;
- Осум **национални извештаи** кои го анализираат националното законодавство кое ги регулира компаниите кои упатуваат работници во странство, во области како социјално и здравствено осигурување, агенции за вработување, вклучувајќи го и Законот за трговските друштва;
- Еден **компаративен извештај**
- Осум **резимеа за јавните политики** чија цел е да генерираат ново знаење и наоди за креаторите за јавните политики, социјалните партнери и јавноста;
- Осум **видеа** кои јасно ги комуницираат чекорите кои компаниите што упатуваат работници во странство мора да ги следат со цел следење на националната и ЕУ легислативата;
- Завршна **интернационална конференција**